

Kultur

# Agiles Arbeiten und New Work

---

**Teilnehmerkreis:**

Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen aus dem HR-Bereich

**Methoden:**

Trainer-Input, Praxisbeispiele, Selbstreflexion, Rollenspiele, Gruppenarbeiten, Feedback

**Dauer:**

Individuell, 2 Tage

**Bestellnummer:**

ud-k03

---

**Inhalt:**

Passt unser Arbeitsalltag noch zu unserer digitalisierten Arbeitswelt? Wie kann ich flexibler arbeiten und welche Rolle hat meine Führungskraft?

Der Sammelbegriff "New Work" beschreibt eine Vielzahl neuer Arbeitsmethoden und stellt im Wissenszeitalter eine Chance für jede Organisation dar. Wir stellen Ihnen erprobte und effiziente Tools für Agiles Arbeiten – wie etwa Scrum oder verschiedene Kreativtechniken zu Lösungsfindung – vor, um den neuen Herausforderungen begegnen zu können.

Auch die Arbeitsmentalität ändert sich: Nach dem Motto "Fail early, fast and often" zeigen wir Ihnen, wie Sie aus Fehlern sinnvoll lernen und mit Konflikten positiv umgehen können.

Im agilen Arbeiten wird der Fokus

auch auf neue Team-Konstellationen gelegt. Sie lernen, warum heterogene Gruppen mehr bringen und dass Unterschiede Erfolg bringen. Nach dem Training wissen Sie, wie Sie mit unterschiedlichen Meinungen umgehen können und beherrschen die passende Kommunikation für agiles Arbeiten.

**Agil arbeiten – meine Rolle verstehen – im Team arbeiten – mit anderen Meinungen umgehen – agile Tools kennen und anwenden**