

Checkliste Transformation - Fragestellungen:

Bewerten Sie Ihr aktuelles Geschäftsmodell und Kern-Kompetenzen um Innovationen systematisch zu realisieren:

1 | Wie sehr sind Ihre Kunden an Sie gebunden?

(0 Nichts hält Sie ab zu gehen | 10 Sie sind für die nächsten Jahre an mich gebunden)10

2 | Wie regelmäßig machen Sie Einnahmen pro Kunde?

(0 Einmalig beim Kauf | 10 regelmäßig und automatisch)10

3 | Wie sieht Ihre Kostenstruktur aus?

(0 Meine Kostenstruktur ist mindestens 30% höher als die meiner Mitbewerber | 10 Meine Kostenstruktur ist mindestens 30% niedriger als die meiner Mitbewerber)10

4 | Wie gut kann Ihr Geschäftsmodell skaliert werden?

(0 Um mit meinem Geschäftsmodell zu wachsen, muss ich substanziell Ressourcen hochziehen und großen Aufwand betreiben | 10 Mein Geschäftsmodell hat keine Limits)10

5 | Wie gut sind Sie vom Wettbewerb geschützt?

(0 Mein Geschäftsmodell hat keine wirklichen Alleinstellungsmerkmale | 10 Mein Geschäftsmodell hat substantielle Alleinstellungsmerkmale und kann kaum geschlagen werden) 10

6 | Wie schätzen Sie Ihre systematischen Fähigkeiten ein, um innovativ zu sein?

(0 Wirkliche Innovationen gelingen uns nicht | 10 Wir haben Prozesse, Strukturen und einen Führungsstil in der Organisation, die wiederkehrend Innovationen hervorbringen) 10

7 | Wie sind Ihre Ressourcen aufgestellt, um Innovationen zu generieren?

(0 Wir haben keine spezifischen Kompetenzen und Ressourcen um innovativ zu sein | 10 Wir haben trainierte und vertiefte Kompetenzen und Ressourcen in der Organisation)10

8 | Wie sehr haben Sie eine gelebte und anziehende Unternehmens-Mission (der gute Grund, warum es Ihre Organisation gibt)?

(0 Wir wollen in erster Linie erfolgreich sein und Profit machen | 10 Wir haben eine klare Vorstellung was wir in der Welt des Kunden bewegen wollen und verfolgen das mit hohem Engagement) 10

9 | Wie stark sind Sie der Überzeugung, dass es wesentlich für Ihr Geschäftsmodell ist, systematische Fähigkeiten zur Innovation im Kontext einer anziehenden Unternehmens-Mission zu entwickeln?

(0 Ist mir gar nicht wichtig | 10 Ist für mich wesentlich und extrem wichtig)10

10 | Wie notwendig ist für Sie internes Know How, Strukturen, Prozesse, smarte Mitarbeiter und ein passender Führungsstil zur Digitalisierung und Innovationsfähigkeiten?

(0 gar nicht wichtig | 10 wesentlich, um mittelfristig wettbewerbsfähig zu sein)10

Sollten Sie nach Beantwortung der Fragen, den Eindruck haben, dass Sie mehr erfahren wollen, wie Sie systematisch die Kompetenzen und Ressourcen entwickeln, um innovativ und wettbewerbsfähig im Markt zu sein, dann beantworten Sie die Fragen gerne unter:

www.innovatio-oe.de/schnelltest-positionierung/ und schicken Sie das Formular mit Ihren Einschätzungen und Daten einfach ab und lassen Sie uns in den Dialog kommen.

Ihr upDATE-Team