

Online-Potenzialverfahren

... Mitarbeiter und Führungskräfte individuell einschätzen

Zielsetzung ist es, dass jeder Mitarbeiter einen individuellen Entwicklungsplan erhält, der den persönlichen Entwicklungsstand sowie Trainingsbedarf (vertriebs- und portfoliobezogen) aufzeigt und beispielsweise zur veränderten Vertriebs-/Führungsrolle hinführt.



Kurzübersicht:

Fokus	Transparente Potenzialeinstufung von Mitarbeitern
Zielgruppe	Vertriebsorganisationen
Zeitinvest	45 Minuten für Online-Fragebogen 60 Minuten für Mitarbeitergespräch
Erwartungen & Ziele	Jeder Mitarbeiter erhält einen individuellen Entwicklungsplan, der den persönlichen Entwicklungsstand sowie Trainingsbedarf (vertriebs- und portfoliobezogen) aufzeigt; führt z.B. zu einer veränderten Vertriebs-/Führungsrolle.
Nutzen	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Transparente Potenzialeinstufung ✓ Vergleichbarkeit der vorhandenen Mitarbeiter-Kompetenzen (nach KODE) ✓ Individuell abgestimmte Entwicklungspläne ✓ Betroffene zu Beteiligten machen

Vorgehensweise:

1. Online-Fragebogen mit vertrieblichen Fragestellungen

Die Fragen für die Online-Selbsteinschätzung werden entsprechend der vorgegebenen Zielrichtung entwickelt. Fragen zur Skilleinschätzung oder Potenzialfragen im Zusammenhang mit einem Entwicklungsprogramm sind umsetzbar. Der Fragebogen wird in einem Portal zur Verfügung gestellt (Branding möglich) – hierfür erhält jeder Mitarbeiter einen persönlichen Login.

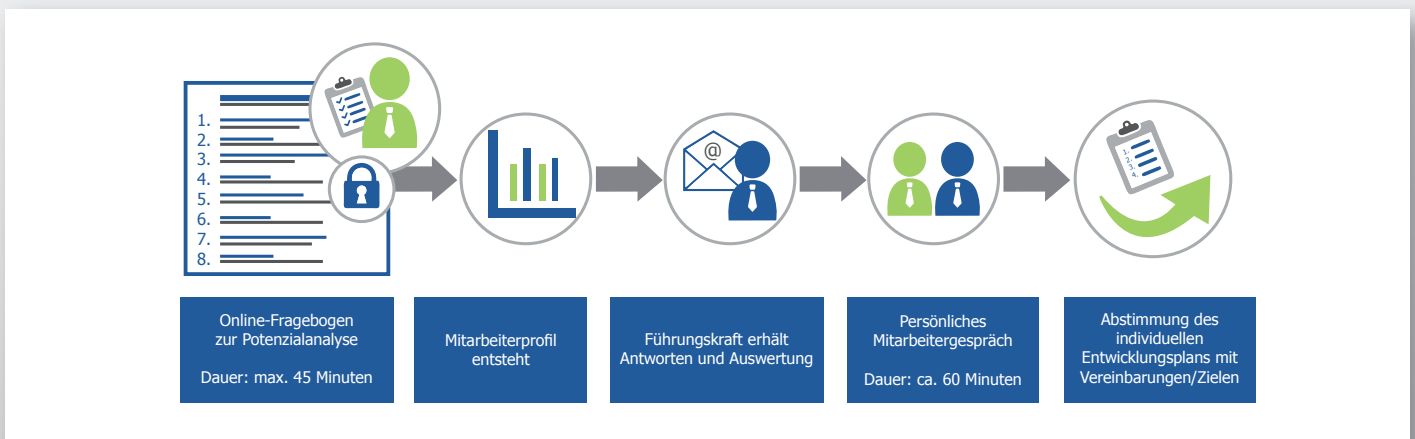
2. Intelligente Auswertung & Mitarbeiter-Profil

Die vorangestellte Online-Selbsteinschätzung des Mitarbeiters wird mithilfe von vertriebs- und skillsbasierten Scoringmethoden ausgewertet. Daraus entsteht ein Mitarbeiterprofil und ein individueller Entwicklungs- und Trainingsplan kann generiert werden.

3. Individueller Entwicklungsplan

Zur finalen Vereinbarung der weiteren Vorgehensweise ist ein Mitarbeitergespräch mit dem direkten Vorgesetzten empfehlenswert. Dies ist ratsam, um eine beidseitig (Mitarbeiter/Führungskraft) abgestimmte und vereinbarte Vorgehensweise zu ermöglichen - ganz unter dem Stichwort: „Betroffene zu Beteiligten machen“.

Ablauf:



Umfang:

- ✓ Briefing und Einrichtung
- ✓ Vertrieblich- und skillbasierte Fragestellungen
- ✓ Online-Bereich mit Unternehmensbranding
- ✓ Persönlicher Zugang je Mitarbeiter
- ✓ Intelligente Auswertung zur Profilerzeugung
- ✓ Automatischer Versand der Ergebnisse an festgelegte Führungskräfte

Ihr Invest:

Grundpaket **2.500 €** zzgl. MwSt.
Je Mitarbeiterlogin **75 €** zzgl. MwSt.